

Checklist Regeling compensatie transitievergoeding



Compensatie - Is sprake van een einde dienstverband wegens langdurige arbeidsongeschiktheid* waarbij werkgever transitievergoeding heeft betaald resp. nog moet betalen:

- Door opzegging (met toestemming UWV); of
- Door ontbinding kantonrechter; of
- Door het niet verlengen van een tijdelijke arbeidsovereenkomst; of
- Door het sluiten van een beëindigingsovereenkomst

Nee

Werkgever komt niet in aanmerking voor compensatie.

Ja

Hoogte compensatie - Is het brutoloon dat de werkgever heeft betaald tijdens de ziekteperiode lager dan de berekende transitievergoeding?

Ja

De compensatie bedraagt niet meer dan het betaalde brutoloon tijdens de ziekteperiode.

Nee

Is de peildatum waarop de transitievergoeding is berekend gelegen ná de eerste 24 maanden van de ziekte (bijvoorbeeld bij slapende dienstverbanden)?

Ja

Werkgever ontvangt geen compensatie voor het gedeelte van de betaalde transitievergoeding dat is opgebouwd na de eerste 24 maanden van de ziekte.

Nee

Benodigde informatie en documentatie - Verzamel en bewaar de volgende informatie en documentatie:

- Dat sprake was van een arbeidsovereenkomst en de duur daarvan
- De periode van ziekte
- Documentatie dat de werknemer ziek uit dienst is gegaan:
 - Beschikking UWV dat toestemming wordt verleend; of
 - Beschikking kantonrechter ontbinding arbeidsovereenkomst; of
 - De beëindigingsovereenkomst waaruit blijkt dat werknemer ziek uit dienst gaat (NB Na afloop van het opzegverbod!); of
 - Beschikking UWV op de WIA-aanvraag of uitkering Ziektewet.
- Documentatie dat transitievergoeding is betaald (betalingsbewijs)
- Berekening van de transitievergoeding en welke componenten meegenomen zijn in de berekening
- Hoe hoog de kosten van de loondoorbetaling tijdens ziekte waren.
 - Loonstroken gedurende de periode van ziekte

Termijnen - Heeft werkgever de transitievergoeding betaald in periode 1 juli 2015 tot en met 31 maart 2020?

Ja

Werkgever moet de aanvraag indienen vóór 1 oktober 2020.

Nee

Indien werkgever de transitievergoeding betaalt op of na 1 april 2020 dan moet de aanvraag ingediend worden binnen zes maanden na betaling. (Bepalend hiervoor is het moment dat de vergoeding is afgeschreven van de rekening van de werkgever.)

Na de aanvraag

Aanvragen die te vroeg of te laat worden ingediend worden afgewezen.

- Incomplete aanvragen kunnen binnen de door het UWV gestelde hersteltermijn worden aangevuld
- Op de beslissing van het UWV staat bezwaar en (hoger) beroep open

*Let op: UWV stelt zich op het standpunt dat geen compensatie mogelijk is als het einde van de loondoorbetalingsverplichting tijdens ziekte al voor 1 juli 2015 geëindigd is.